

Virksomhedspolitik for

Miljø & klima

1. Politikkens formål

Som en del af Selskabets overordnede samfundsansvar sætter Tusass' Miljø- og klimapolitik rammen for at vi i fællesskab:

- har fokus på, og bidrager til at forebygge miljømæssige udfordringer
- igangsætter og fastholder initiativer til at fremme miljømæssig ansvarlighed
- udvikler og udbreder miljøvenlige teknologier alene eller i samarbejde med andre

2. Politikkens målgruppe

Hvem gælder politikken for? Alle ansatte i Tusass.

Hvor gælder politikken? I Tusass.

Evt. undtagelser, indskærpelser eller definitioner

3. Beskrivelse af politikken (overordnede principper, ansvar og pligter)

Tusass ønsker at bidrage til et bedre miljø ved at sikre, at miljø- og klimahensyn bliver en naturlig del af alle Selskabets aktiviteter. Vi vil gennem vores holdninger og adfærd være en inspirationskilde på tværs af afdelinger/medarbejdere, for vores kunder, samarbejdspartnere og vores leverandører.

Vi vil gøre en aktiv indsats for at øge bevidstheden og forbedre virksomhedens påvirkning af miljø- og klima ved at reducere selskabets miljøbelastende adfærd, hvor det er muligt.

Vi vil følge med i udviklingen og bidrage til yderligere udvikling af miljøgavnige teknologier.

Tusass vil

- løbende identificere miljøbelastende forbrug og komme med tiltag til forbedringer
- forebygge negativ påvirkning af miljø og klima i det omfang det er muligt
- opsætte mål, struktur og rapportere om hvordan der arbejdes for at minimere negativ påvirkning af miljøet

Evt. undtagelser eller indskærpelser

Det er den enkelte leders ansvar at medarbejderne opfordres til at spotte forbedringsmuligheder, at der bliver sat fokus på relevante miljøinitiativer samt at der sker og indrapporteres om fremdrift på/fastholdelse af det pågældende ansvarsområde.

4. Konsekvens/sanktioner ved overtrædelse

Anmærkning i års- eller CSR-rapportering.

5. Lovgrundlag eller anden overordnet politik

Årsregnskabsloven § 99 a, UN Global Compact principper.

6. Ansvarlig afdeling for revision af politikken

HR, Løn & CSR.

7. Godkendelser

Godkendt i Ledelsen d. 27-12-2019