

Virksomhedspolitik for

Menneskerettigheder

Politikkens formål

Tusass' politik for menneskerettigheder har til formål at sikre, at Tusass lever op til de internationale regler omkring menneskerettigheder, samt at sikre at alle ansatte i Tusass er bevidste om Selskabets ansvar.

Politikkens målgruppe

Hvem gælder politikken for? Alle ansatte i Tusass.

Hvor gælder politikken? I Tusass.

Evt. undtagelser, indskærpelser eller definitioner

Beskrivelse af politikken (overordnede principper, ansvar og pligter)

Tusass A/S har med sit medlemskab af United Nations (UN) global Compact tilkendegivet sin støtte til de 10 principper, herunder blandt andet Menneskerettigheder, som de er beskrevet i FN's verdenserklæring om Menneskerettigheder, samt den Internationale Labour Organisations (ILO) konventioner.

Tusass er bevidste om det ansvar, der påhviler selskabet til at undgå, at forårsage eller bidrage til negative indvirkninger på menneskerettigheder.

Tusass imødegår dette ved blandt andet at have nedenstående under udarbejdelse eller indført:

- Code of Conduct
- Leverandør Code of Conduct
- Whistleblowerordning
- Politik for krænkende adfærd
- Politik for mangfoldighed

Derudover forpligter vi os til kontinuerligt at arbejde for at honorere menneskerettigheder i hele vores værdikæde, så vi gennem vores virksomhed(selskabet) understøtter en positiv tilgang til menneskerettigheder, både hos os selv, vores leverandører og det samfund, vi er en del af.

Evt. undtagelser eller indskærpelser

Det er den enkelte leders ansvar at medarbejderne opfordres til at se forbedringsmuligheder af menneskerettigheder i hele vores værdikæde, at der bliver sat fokus på relevante og nødvendige initiativer samt at der sker en indrapportering om fremdrift på/fastholdelse af de pågældende områder.

Konsekvens/sanktioner ved overtrædelse

En formel konsekvens vil være anmærkning i års- eller CSR-rapporteringen. Øvrige konsekvenser vil være afhængig af den enkelte situation, hvor menneskerettigheder overtrædes.

Lovgrundlag eller anden overordnet politik

Årsregnskabsloven § 99 a og UN Global Compacts principper.

Ansvarlig afdeling for revision af politikken

HR, Løn & CSR

Godkendelser

Godkendt i Ledelsen d. 26-01-22