

Virksomhedspolitik for

## Anti-korruption

### 1. Politikkens formål

Tusass skal være et Selskab med en høj grad af gennemsigtighed for alle interessenter. Politikken skal sikre en klar og ensartet ramme på alle niveauer vedr. Selskabets forretningsmetoder. Medarbejderne i Tusass skal opretholde og respektere denne forpligtelse i hverdagen.

### 2. Politikkens målgruppe

*Hvem gælder politikken for?* Alle ansatte i Tusass.

*Hvor gælder politikken?* I Tusass.

*Evt. undtagelser, indskærpelser eller definitioner*

### 3. Beskrivelse af politikken (overordnede principper, ansvar og pligter)

Tusass driver forretning på en ansvarlig måde og afviser alle former for korruption, bestikkelse eller andre former for uetisk adfærd der kan skade forretningens omdømme.

Medarbejdere i Tusass skal til enhver tid agere professionelt og ansvarsfuldt på tværs af afdelinger og ved mødet med kunder og øvrige interessenter.

Tusass vil i sine forretningsgange sørge for at minimere risikoen for at ansatte bevidst eller ubevidst overtræder lovgivning eller politik.

#### **Korruption, bestikkelse, smørelse m.m.**

Begrebet korruption er betegnelsen for forskellige handlinger, hvor en person eller en organisation misbruger sin position for at opnå forskellige fordele. Vi afviser alle former for brug af korruption og bestikkelse.

#### **Firmagaver og arrangementer**

Selskabet må som udgangspunkt ikke give eller modtage gaver eller andre fordele i forbindelse med forretningen, som er eller kunne opfattes som værende bestikkelse.

Her henvises der til Tusass' retningslinjer om 'Firmagaver'

#### **Interessekonflikter og nepotisme**

Personlige interesser må ikke påvirke de beslutninger, der træffes af Selskabets ansatte, herunder f.eks. favorisering af familiemedlemmer eller venner alene baseret på de personlige relationer.

### **Mulighed for indberetning af overtrædelser**

Tusass har en whistleblowerordning hvor ansatte, bestyrelsesmedlemmer og øvrige interessenter anonymt kan indberette personer med tilknytning til selskabet, i tilfælde af-, eller mistanke om overtrædelser begået i Tusass forretning.

Her henvises der til '*Tusass Whistleblowerordning*'

### **Evt. undtagelser eller indskærpelser**

Alle ansatte i Tusass har et ansvar for at forebygge- og/eller indberette bestikkelse, og andre former for uetisk adfærd. Medarbejderne forpligter sig desuden til at undgå enhver aktivitet, der kan føre til overtrædelse af politikken. Ledere har ansvaret for at egne medarbejdere er bekendt med politikken og dertilhørende forretningsgange.

### **4. Konsekvens/sanktioner ved overtrædelse**

Overtrædelse heraf kan give ansættelsesretlige konsekvenser. Ved alvorlige strafbare forhold anmeldes dette til politiet.

### **5. Lovgrundlag eller anden overordnet politik**

Årsregnskabsloven § 99 a, UN Global Compact principper, Transparency International Greenland.

### **6. Ansvarlig afdeling for revision af politikken**

HR, Løn & CSR.

### **7. Godkendelser**

Godkendt i Ledelsen d. 27-12-2019