



ARCTIC LAW

Greenland

J.NR. 1304696

Whistleblowerordningen i Tusass A/S

Vejledning til ansatte, bestyrelsesmedlemmer og interessenter.

Whistleblowerordningen i Tusass A/S er et tilbud til alle ansatte i Tusass A/S og selskabets interessenter. Whistleblowerordningen er iværksat af direktionen efter instruks fra selskabets bestyrelse. Ordningen giver ansatte og samarbejdspartnere mulighed for at videregive information om ulovligheder eller alvorlige uregelmæssigheder i Tusass A/S uden at frygte for ansættelsesretlige reaktioner. Whistleblowerordningen er etableret hos advokatfirmaet Arctic Law Greenland ApS, som er uafhængig af selskabet. På de følgende sider finder du svar på spørgsmålene: Hvad kan whistleblowerordningen bruges til? Hvordan beskyttes du som ansat? Hvad sker der med oplysningerne?

Whistleblowerordningens formål er:

- At sikre åbenhed og gennemsigtighed i forhold til ulovligheder og alvorlige uregelmæssigheder i Tusass A/S At beskytte ansatte, som indgiver oplysninger til ordningen samt
- At sikre, at de indgivne oplysninger bliver anvendt konstruktivt til forbedring, forebyggelse og afværgelse af fejl og ulovligheder i Tusass A/S.

Whistleblowerordningen er et supplement til den interne dialog og åbenhed. Du bør derfor altid først overveje, om problemerne kan løses ved henvendelse til f.eks. nærmeste leder, personaleafdeling eller tillidsrepræsentant. Ordningen er altså et alternativ, som kan bruges, hvis du ikke føler dig tryk ved at bruge de almindelige kanaler, eller hvis du f.eks. har henvendt dig til ledelsen om et alvorligt forhold, uden at der er taget hånd om det. Whistleblowerordningen er ikke en sladrecentral og har ikke til formål at gå efter personer, men efter uacceptable forhold.

Som ansat i Tusass A/S har du ret til at henvende dig til whistleblowerordningen med oplysninger om alvorlige fejl og forsømmelser i selskabet. Du kan indgive oplysninger til whistleblowerordningen, hvis du er ansat i Tusass A/S, eller hvis du er (eller har været ansat hos) en af selskabets interessenter.

Whistleblowerordningen behandler kun oplysninger om alvorlige forhold. Advokatfirmaet Arctic Law Greenland ApS foretager en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde. Der er tale om alvorlige forhold, hvis oplysningerne vedrører lovovertrædelser og manglende efterlevelse af juridiske forpligtelser, fare for enkeltpersoners sundhed og sikkerhed, fare for miljøet og lignende. Oplysningerne kan omfatte: kriminelle forhold: grove overtrædelser af tavshedspligten, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse eller vold mv. Det forudsættes i alle tilfælde, at overtrædelserne er alvorlige. Det er de, hvis der er tale om grove fejl eller forsømmelser, eller hvis der er tale om væsentlige og gentagne fejl eller forsømmelser, som foregår helt systematisk igen og igen. Whistleblowerordningen behandler ikke oplysninger, som ikke vedrører selskabets lovovertrædelser og manglende efterlevelse af juridiske forpligtelser, fare for enkeltpersoners sundhed og sikkerhed, fare for miljøet og lignende.

Whistleblowerordningen behandler ikke oplysninger som skal håndteres via de almindelige kommunikationsveje f.eks. via nærmeste leder, personaleafdeling eller tillidsrepræsentant.

Når du indgiver oplysninger til whistleblowerordningen, forudsættes du at have kendskab til eller begrundet mistanke om, at der er begået alvorlige forhold som beskrevet ovenfor. Op-

lysninger til whistleblowerordningen kan indgives via advokatfirmaet Arctic Law Greenland ApS' hjemmeside www.arcticlawgreenland.gl, hvor der er en særskilt fane, der lyder whistleblower. Du logger ind på siden med følgende brugernavn: [Tusass](#) og kode [Tusass](#), der er særskilt tilegnet Tusass A/S' forhold. Brugernavnet og koden er generisk, således du ikke som medarbejder kan spores. Alle med tilknytning Tusass A/S bruger dermed samme login og kode for at sikre anonymitet.

Oplysninger til whistleblowerordningen skal indgives i god tro. Det vil sige, at du ikke bevidst må indgive urigtige eller vildledende oplysninger. Hvis du bevidst indgiver urigtige eller vildledende oplysninger, kan du risikere negative ansættelsesretlige reaktioner. Hvis du som samarbejdspartner indgiver urigtige eller vildledende oplysninger i ond tro, kan du risikere kontraktmæssige reaktioner, f.eks. kontraktophævelse.

Du kan henvende dig anonymt til whistleblowerordningen. Det er kun advokatfirmaets særligt betroede medarbejdere, der har adgang til oplysninger indgivet i Whistleblowerportalen. Der vil ikke ske sporing af f.eks. hvilken pc eller IP-adresse, oplysningerne kommer fra. Det er muligt at give advokatfirmaet Arctic Law Greenland ApS kontaktinfo på dig som whistleblower. Informationen er fortrolig og udleveres ikke til Tusass A/S uden dit tilsagn. Det er dit valg, om du vil oplyse kontaktinformation eller ej.

Når Advokatfirmaet modtager en henvendelse, foretages en indledende vurdering (visitation). Hvis din henvendelse vedrører oplysninger, der ikke vurderes at være alvorlige, vil du, hvis du har oplyst kontaktinformation, modtage information om, at din henvendelse ikke vil føre til yderligere. Advokatfirmaet Arctic Law Greenland ApS har efter aftale med Tusass A/S pligt til at vurdere og evt. behandle alle oplysninger, som whistleblowerordningen modtager. Advokatfirmaet vurderer, om oplysningerne er alvorlige, og om der er mulighed for at oplyse sagen tilstrækkeligt. Er det tilfældet, videresender Advokatfirmaet Arctic Law Greenland ApS til relevant modtager ved Tusass A/S – se for nærmere oplysning Tusass A/S' whistleblowerpolitik.

Du kan finde yderligere information i Tusass A/S whistleblowerpolitik og/ eller henvende dig til HR, såfremt du har nærmere spørgsmål.