



# Lovtidende A

2008

Udgivet den 30. juli 2008

28. juli 2008.

Nr. 797.

## Bekendtgørelse for Grønland om medarbejderes valg af bestyrelsesmedlemmer i aktieselskaber og anpartsselskaber m.v. (selskabsrepræsentation)

I medfør af § 178, jf. § 161, stk. 5, i lov om aktieselskaber, som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning nr. 620 af 23. juni 2008, og § 22, stk. 6, jf. § 79, stk. 2, i lov om anpartsselskaber, som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning nr. 619 af 23. juni 2008, fastsættes:

### Kapitel 1

#### *Beregning af det gennemsnitlige antal medarbejdere*

§ 1. Et selskab anses for i de sidste 3 år at have beskæftiget gennemsnitligt mindst 35 medarbejdere, når det samlede antal arbejdstimer på årsbasis udgør gennemsnitligt 63.000 timer. Ved beregningen af arbejdstimeantallet tages udgangspunkt i den gennemsnitlige årlige lønudbetaling divideret med den gennemsnitlige timeløn for medarbejderne.

§ 2. Selskabets bestyrelse og direktion er pligtig efter anmodning af nogen, der efter § 4, stk. 2, er berettiget til at kræve afstemning, at foretage beregning i henhold til § 1 og meddele resultatet heraf til selskabets medarbejdere.

§ 3. Ved medarbejder forstås enhver person over 15 år, der for et selskab udfører arbejde som lønmodtager, medmindre den pågældende:

- 1) er anmeldt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen som medlem af direktionen, eller
- 2) permanent har sit arbejdssted uden for dansk højhedsområde.

Stk. 2. Som dansk højhedsområde efter stk. 1, nr. 2, anses også dansk skib og den danske del af kontinentalsoklen.

### Kapitel 2

#### *Afstemning om selskabsrepræsentation m.v. og stemmeret*

##### *Afstemning om selskabsrepræsentation*

§ 4. Såfremt et selskab i de sidste 3 år har beskæftiget gennemsnitligt mindst 35 medarbejdere, jf. § 1, har selskabets medarbejdere ret til at kræve, at der blandt disse afholdes afstemning om, hvorvidt der skal vælges selskabsrepræsentanter og suppleanter (ja/nej-afstemning).

Stk. 2. Krav om afstemning i henhold til stk. 1 kan fremsættes af:

- 1) et flertal blandt medarbejderne i selskabets samarbejdsudvalg,

- 2) faglige organisationer på virksomheden, som for eksempel klubber og personaleforeninger, der repræsenterer mindst 1/10 af selskabets medarbejdere, eller
- 3) 1/10 af selskabets medarbejdere.

§ 5. Krav om afstemning efter § 4, stk. 2, fremsættes skriftligt over for selskabets bestyrelse. På sit første møde efter modtagelsen af anmodningen om afstemning - dog senest 6 uger efter anmodningens modtagelse - drager bestyrelsen i selskabet omsorg for, at der nedsættes et valgudvalg i overensstemmelse med reglerne i § 10.

§ 6. Har der været afholdt afstemning om selskabsrepræsentation, kan krav om ny afstemning tidligst fremsættes 6 måneder derefter.

#### *Stemmeret*

§ 7. Stemmeret til ja/nej-afstemning har enhver medarbejder, jf. § 3, der er ansat i selskabet på tidspunktet for afstemningens afholdelse. Valgudvalget afgør i tvivlstilfælde, om betingelsen i 1. pkt. er opfyldt.

### Kapitel 3

#### *Antal selskabsrepræsentanter og valgret/valgbarhed*

##### *Antal selskabsrepræsentanter*

§ 8. I selskaber, hvor medarbejderne i overensstemmelse med §§ 13-15 har besluttet at vælge selskabsrepræsentanter, vælger medarbejderne et antal selskabsrepræsentanter og suppleanter for disse svarende til halvdelen af antallet af de medlemmer, der er valgt af generalforsamlingen og af de i henhold til vedtægterne af offentlige myndigheder eller andre udpegede bestyrelsesmedlemmer, dog mindst 2 selskabsrepræsentanter. Udgør antallet af selskabsrepræsentanter, der skal vælges, ikke et helt tal, afrundes opad.

##### *Valgret/valgbarhed*

§ 9. Valgret har enhver medarbejder, jf. § 3, der er ansat i selskabet såvel på tidspunktet for valglistens offentliggørelse som på valgets tidspunkt.

Stk. 2. Valgbar er enhver medarbejder, jf. § 3, som er myndig, og som gennem de sidste 12 måneder før valget har været ansat i selskabet.

Stk. 3. Valgudvalget afgør i tvivlstilfælde, om betingelserne i stk. 1 og 2 er opfyldt.

## Kapitel 4

### *Valgudvalgets sammensætning m.v., fremgangsmåden ved afstemning og valg, herunder fredsvalg, valgresultat og ordinært valg*

#### *Valgudvalgets sammensætning m.v.*

**§ 10.** Valgudvalget sammensættes af repræsentanter for medarbejderne og for ledelsen. Flertallet af valgudvalgets medlemmer skal bestå af repræsentanter for medarbejderne, og mindst et af medlemmerne skal være medlem af bestyrelsen eller direktionen.

*Stk. 2.* Repræsentanterne for medarbejderne vælges blandt selskabets medarbejdere af medarbejdernes repræsentanter i selskabets samarbejdsudvalg. De øvrige medlemmer vælges af bestyrelsen.

*Stk. 3.* Såfremt der ikke findes et samarbejdsudvalg, udpeger bestyrelsen medarbejdernes repræsentanter blandt selskabets medarbejdere. Er der i selskabet valgt tillidsrepræsentanter, skal disse så vidt muligt være repræsenteret.

*Stk. 4.* Medarbejdere, der er opstillet til valg eller genvalg til bestyrelsen, kan ikke udpeges som eller forblive medlemmer af valgudvalget.

*Stk. 5.* Ved udtræden af valgudvalget skal det pågældende medlem orientere valgudvalget herom. Valgudvalget skal herefter drage omsorg for, at et nyt medlem udpeges i overensstemmelse med reglerne i stk. 1-3.

**§ 11.** Valgudvalget vælger selv sin formand.

*Stk. 2.* Valgudvalgets afgørelser træffes ved simpelt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

**§ 12.** Valgudvalget udfærdiger referater, hvor alle forhold af betydning, herunder indhold af alle bekendtgørelser, beslutninger, afstemningsresultater og valgresultater, skal fremgå.

*Stk. 2.* Referaterne er tilgængelige for selskabets ledelse, selskabets aktionærer, anpartshavere og medarbejdere samt for vedkommende offentlige myndigheder.

*Stk. 3.* Referaterne skal underskrives af valgudvalgets medlemmer og opbevares i mindst 5 år.

#### *Fremgangsmåden ved afstemning om selskabsrepræsentation*

**§ 13.** Det påhviler valgudvalget inden 4 uger efter sin nedsættelse at afholde ja/nej-afstemning.

*Stk. 2.* Valgudvalget drager omsorg for, at afstemningen gennemføres således, at alle stemmeberettigede, jf. § 7, får rimelig adgang til at deltage i afstemningen, herunder om nødvendigt ved afgivelse af brevstemme.

**§ 14.** Afstemningen sker skriftligt og hemmeligt.

*Stk. 2.* Ved afstemningen kan der kun stemmes ja eller nej.

*Stk. 3.* Medarbejdernes beslutning om at ville vælge selskabsrepræsentanter er vedtaget, hvis mindst halvdelen af de stemmeberettigede har stemt ja.

*Stk. 4.* Så snart afstemningens resultat foreligger, meddeler valgudvalget skriftligt bestyrelsen dette og drager omsorg for, at afstemningens resultat meddeles medarbejderne.

**§ 15.** Beskæftiger et selskab medarbejdere på skibe i udenrigsfart, påhviler det valgudvalget snarest muligt at drage omsorg for, at medarbejdere ombord, der er stemmeberettigede, jf. § 7, gøres bekendt med, at der skal foretages afstemning samt med indholdet af denne bekendtgørelse.

*Stk. 2.* Skibsføreren på det enkelte skib nedsætter straks efter modtagelsen af den i stk. 1 nævnte meddelelse en valgkomite på tre medlemmer, bestående af én repræsentant for skibsofficererne, én repræsentant for det øvrige mandskab, samt skibsføreren, som er formand for valgkomitéen.

*Stk. 3.* Valgkomitéen skal inden 1 uge efter sin nedsættelse afholde den i § 13, stk. 1, omhandlede afstemning og omgående herefter telegrafisk underrette valgudvalget om afstemningsresultatet med angivelse af antallet af ja-stemmer, nej-stemmer samt blanke og ugyldige stemmer.

*Stk. 4.* Samtidig med indtelegraferingen af afstemningsresultatet kan valgkomitéen telegrafisk meddele valgudvalget de eventuelle forslag til kandidater som henholdsvis selskabsrepræsentanter og suppleanter, der er fremsat af medarbejderne om bord på skibet.

#### *Fremgangsmåden ved valg af selskabsrepræsentanter*

**§ 16.** Valgudvalget drager omsorg for:

- 1) at valget afholdes snarest muligt, dog senest 6 måneder efter at beslutningen om selskabsrepræsentation er vedtaget, og
- 2) at valgbehandlingen gennemføres således, at alle, der har valget, jf. § 9, stk. 1, får rimelig adgang til at deltage i valget, herunder om nødvendigt ved afgivelse af brevstemme.

*Stk. 2.* Beslutningen om selskabsrepræsentation bortfalder, hvis valget ikke er afholdt senest 6 måneder efter beslutningens vedtagelse.

**§ 17.** Dersom valgudvalget finder, at et valg bør finde sted på flere valgsteder eller på forskellige tidspunkter, kan der oprettes særlige valgkomiteer til at bistå valgudvalget.

*Stk. 2.* Valgudvalget træffer beslutning om oprettelse af valgkomiteer og udnævner disses formænd, jf. dog § 15, stk. 2. På valgkomiteer finder § 10, stk. 1-4, og § 11, stk. 2, tilsvarende anvendelse.

*Stk. 3.* Valgkomiteers afgørelser kan indbringes for valgudvalget.

**§ 18.** Valgudvalget fastsætter efter forhandling med bestyrelsen datoen for valget og drager omsorg for, at alle medarbejderne får rimelig adgang til at gøre sig bekendt med datoen.

*Stk. 2.* Valgudvalget bekendtgør valgdatoen for medarbejderne mindst 6 uger og højst 10 uger før den fastsatte valgdato, jf. dog § 19.

*Stk. 3.* Bekendtgørelsen om valgdatoen skal indeholde:

- 1) oplysning om antallet af selskabsrepræsentanter, der skal vælges, jf. § 8, og
- 2) indkaldelse af forslag fra medarbejderne til personer, der skal opstilles til valget som selskabsrepræsentanter eller som suppleanter. Indkaldelsen skal angive det antal kandidater, der skal vælges, jf. § 8, samt datoen, hvor indlevering af forslag senest kan ske. Denne dato skal ligge mindst 4 uger før valgdatoen.

*Stk. 4.* Valgudvalget skal samtidig med bekendtgørelsen om valgdatoen udarbejde en liste over medarbejdere, der på tidspunktet for bekendtgørelsen har valgt, jf. § 9, stk. 1. Listen skal være tilgængelig for medarbejderne.

**§ 19.** I selskaber, som beskæftiger medarbejdere på skibe i udenrigsfart, bekendtgøres valgdatoen for medarbejderne med en frist på mindst 9 uger og højst 20 uger.

**§ 20.** Valgudvalget undersøger, om de foreslåede kandidater er valgbare, jf. § 9, stk. 2, og om de er villige til at modtage valg.

*Stk. 2.* Valgudvalget skal oplyse de foreslåede kandidater om, at de kun kan være selskabsrepræsentanter eller suppleanter som valgt af medarbejderne, således at de ikke samtidig kan være bestyrelsesmedlemmer valgt af generalforsamlingen eller udpeget af andre.

*Stk. 3.* Kandidaterne til hvervet som henholdsvis selskabsrepræsentanter og suppleanter skal opføres på hver sin liste. De to lister bekendtgøres for selskabets medarbejdere senest 2 uger før valgdatoen. En kandidat kan kun opføres på én af listerne.

*Stk. 4.* I selskaber, som beskæftiger medarbejdere på skibe i udenrigsfart, jf. § 19, sendes kandidatlisterne med angivelse af kandidaternes navn og arbejdssted, om nødvendigt telegrafisk, til skibenes valgkomiteer, således at listerne kan bekendtgøres for skibets medarbejdere senest 2 uger før valgdatoen.

**§ 21.** Hvis der ved udløbet af fristen for opstilling af kandidater til valget som selskabsrepræsentanter og som suppleanter er opstillet færre end det antal kandidater, der skal vælges, kan valg ikke afholdes. Valgudvalget kan udsætte valget med henblik på opstilling af det fornødne antal kandidater, under overholdelse af de i dette kapitel nævnte frister. Valget skal dog være gennemført inden afholdelse af ordinær generalforsamling.

**§ 22.** Valgudvalget lader fremstille stemmesedler, på hvilke kandidaternes navne er anført i alfabetisk orden for henholdsvis selskabsrepræsentanter og suppleanter.

*Stk. 2.* Stemmesedlen skal indeholde oplysning om kandidaternes navn, bopæl, arbejdssted, funktion, faglige tillidshverv i selskabet samt det antal stemmer, der kan afgives efter § 23, stk. 2. Andre oplysninger må ikke indeholdes på stemmesedlen.

*Stk. 3.* Ved valg på skibe i udenrigsfart kan valgkomiteerne tillade, at der stemmes i lukket kuvert uden anvendelse af de i stk. 1, jf. stk. 2, nævnte stemmesedler.

**§ 23.** Valget sker skriftligt og hemmeligt.

*Stk. 2.* Hver medarbejder kan højst afgive et antal stemmer, der svarer til halvdelen af antallet af de selskabsrepræsentanter, henholdsvis suppleanter, der skal vælges, jf. § 8. Skal der vælges et ulige antal selskabsrepræsentanter og suppleanter, afrundes det antal stemmer, der kan afgives, opad. Hver medarbejder kan kun afgive én stemme på hver kandidat.

*Stk. 3.* Såfremt der er afgivet stemmer til fordel for flere kandidater på hver liste, end der er mulighed for efter stk. 2, eller såfremt det ikke utvetydigt fremgår, på hvilken eller

hvilke kandidater, der er stemt, eller såfremt der er opført andre navne eller rettet på stemmesedlen, skal denne anses for ugyldig. Valgudvalget afgør i tvivlstilfælde, om en stemmeseddel er ugyldig.

**§ 24.** Det efter § 8 beregnede antal kandidater, der har fået de fleste stemmer på hver liste, er valgt som henholdsvis selskabsrepræsentanter og suppleanter.

*Stk. 2.* I tilfælde af stemmelighed mellem to eller flere kandidater træffer valgudvalget afgørelsen ved lodtrækning.

*Stk. 3.* Den suppleant, der er valgt med de fleste stemmer, er suppleant for den selskabsrepræsentant, der er valgt med de fleste stemmer. Den suppleant, der er valgt med de næst fleste stemmer, er suppleant for den selskabsrepræsentant, der er valgt med de næst fleste stemmer, og så fremdeles, indtil det efter § 8 beregnede antal kandidater er nået.

#### *Fredsvalg*

**§ 25.** Såfremt der ved udløbet af fristen for opstilling af kandidater til valget som selskabsrepræsentanter og som suppleanter alene er opstillet det antal kandidater, der skal vælges, skal der ikke afholdes valg, men udpegning finder sted som fredsvalg, hvis:

- 1) samtlige opstillede kandidater kan tilslutte sig afholdelse af dette fredsvalg, og
- 2) der blandt disse opnås enighed om, hvilken selskabsrepræsentant den enkelte suppleant i givet fald skal indtræde for.

*Stk. 2.* Ved bekendtgørelse senest 2 uger før den fastsatte valgdato anses de opstillede kandidater som valgt som henholdsvis selskabsrepræsentanter og suppleanter.

#### *Valgresultat*

**§ 26.** Valgresultat og de valgte navn og bopæl indføres i valgudvalgets referat, jf. § 12, og meddeles straks skriftligt til bestyrelsen og de valgte, ligesom det bekendtgøres for medarbejderne.

#### *Ordinært valg*

**§ 27.** Ordinært valg af selskabsrepræsentanter og af suppleanter finder sted hvert fjerde år under forudsætning af, at betingelserne i § 1 fortsat er opfyldt. Genvalg kan finde sted. Valget skal være gennemført inden selskabets ordinære generalforsamling.

### Kapitel 5

#### *Ordningens ophør*

**§ 28.** Ordningen ophører ved valgperiodens udløb, hvis selskabet på dette tidspunkt ikke længere opfylder betingelserne i § 1.

**§ 29.** Afstemning om ordningens ophør skal iværksættes, hvis de i § 4, stk. 2, nævnte parter stiller krav herom. Valgudvalget forestår afstemningen under overholdelse af reglerne i §§ 13-15. Ordningen ophører umiddelbart efter eventuel vedtagelse herom.

## Kapitel 6

### *Selskabsrepræsentanternes ind- og udtræden samt retlige beskyttelse i ansættelsen*

#### *Indtræden*

§ 30. Nyvalgte selskabsrepræsentanter indtræder i bestyrelsen umiddelbart efter selskabets ordinære generalforsamling. Selskabsrepræsentanter og suppleanter vedbliver at fungere, indtil de nyvalgte kan indtræde i bestyrelsen.

Stk. 2. Nye selskabsrepræsentanter og suppleanter for disse anmeldes til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

#### *Udtræden*

§ 31. Såfremt en selskabsrepræsentant:

- 1) afsættes af medarbejderne, jf. stk. 4,
- 2) ikke længere er ansat i selskabet,
- 3) selv udtræder af bestyrelsen, eller
- 4) afgår ved døden

indtræder suppleanten straks i dennes sted.

Stk. 2. Er der ingen suppleant for den pågældende selskabsrepræsentant, afholdes suppleringsvalg af en ny selskabsrepræsentant og en ny suppleant for den afgåede selskabsrepræsentants resterende valgperiode i overensstemmelse med bestemmelserne i §§ 16-25.

Stk. 3. I tilfælde af suppleringsvalg kan 1/10 af selskabets medarbejdere forlange, at der i stedet afholdes valg af samtlige selskabsrepræsentanter og af suppleanter for disse for den resterende valgperiode. Anmodning herom skal fremsættes senest 4 uger før valgdatoen for suppleringsvalget.

Stk. 4. Afstemning om afsættelse af en selskabsrepræsentant skal iværksættes, hvis de i § 4, stk. 2, nævnte parter stiller krav herom. Valgudvalget forestår afstemningen under overholdelse af reglerne i §§ 13-15. Beslutning om afsættelse af en selskabsrepræsentant kræver, at alene et simpelt flertal af deltagerne i afstemningen har afgivet deres stemme herfor.

#### *Retlig beskyttelse*

§ 32. Selskabsrepræsentanter og suppleanter er beskyttet mod afskedigelse og anden forringelse af deres forhold på samme måde som tillidsrepræsentanter inden for vedkommende eller tilsvarende faglige område.

Stk. 2. Uoverensstemmelser om beskyttelsen efter stk. 1, herunder spørgsmål om, hvilke regler der finder anvendelse, og om brud på eller fortolkning af reglerne, afgøres ved voldgift.

## Kapitel 7

### *Orientering af medarbejderne om selskabets forhold*

§ 33. I selskaber, hvor medarbejderne har udnyttet deres ret efter loven til at vælge selskabsrepræsentanter, påhviler det bestyrelsen at drage omsorg for, at der tilvejebringes gode og effektivt virkende informationskanaler til selskabets medarbejdere til orientering om selskabets forhold. Orienteringen om disse forhold skal gives på hensigtsmæssig måde. Orienteringen kan f.eks. omfatte selskabets økonomiske, produktionsmæssige og beskæftigelsesmæssige stilling og udvikling.

§ 34. Bestyrelsen træffer bestemmelse om, hvilke informationskanaler der efter selskabets forhold og efter orienteringens natur er mest hensigtsmæssige. Orienteringen kan f.eks. gives af bestyrelsen gennem selskabets daglige ledelse og i selskaber, hvor der findes samarbejdsudvalg, gennem dette. Ved foranstående er der ikke tilsigtet ændringer i de enkelte selskabsrepræsentanternes adgang til under ansvar efter aktieselskabslovens § 160, stk. 1, som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning, og anpartsselskabslovens § 79, stk. 1, som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning, at videregive oplysninger om, hvad de under udøvelsen af deres hverv har fået kundskab om.

Stk. 2. Udgivelse af informationsblade, interne personaleblade eller lignende, møder i samarbejdsudvalgene, virksomhedskonferencer og fællesmøder, tilrettelagt af samarbejdsudvalgene, kan være egnede fremgangsmåder til orientering af selskabets medarbejdere.

## Kapitel 8

### *Medarbejdernes ret til indseende med aktiebogen eller anpartshaverfortegnelsen*

§ 35. I et selskab, der er omfattet af aktieselskabslovens § 49, stk. 2, 3. pkt., som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning, eller anpartsselskabslovens § 22, stk. 1, 1. pkt., som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning, men hvor der ikke er valgt selskabsrepræsentanter, kan en repræsentant for medarbejderne efterse aktiebogen eller anpartshaverfortegnelsen.

Stk. 2. Såfremt selskabets medarbejdere har valgt en fællestillidsrepræsentant, eller der kun findes én tillidsrepræsentant på virksomheden, tilkommer retten efter stk. 1 denne. I andre tilfælde kan selskabets tillidsrepræsentanter udpege én i deres midte til at udøve denne ret.

Stk. 3. Uden for de i stk. 2 omhandlede tilfælde vælger medarbejderne i deres midte en repræsentant til at efterse aktiebogen eller anpartshaverfortegnelsen.

## Kapitel 9

### *Særlige bestemmelser*

§ 36. Selskabsrepræsentanter har samme rettigheder, pligter og ansvar som de øvrige medlemmer af bestyrelsen.

§ 37. Såfremt vedtægterne i et selskab, hvor betingelserne for selskabsrepræsentation ikke er opfyldt, tillægger medarbejderne ret til at vælge 2 eller flere selskabsrepræsentanter, finder reglerne i denne bekendtgørelse om valg tilsvarende anvendelse.

§ 38. Udgifterne ved de i denne bekendtgørelse omhandlede afstemninger og valg og ved de i §§ 33 og 34 omhandlede orienteringer af medarbejderne afholdes af selskabet.

Stk. 2. Valgudvalget må ikke afholde usædvanlige eller store omkostninger, uden at bestyrelsen forinden har godkendt disse.

§ 39. Valgbeslutninger og afgørelser, der skal anmeldes til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, omfattes af aktieselskabslovens §§ 157 og 159 b, som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning, og anpartsselskabslovens §§ 73 og 78,

som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning. I andre tilfælde henhører tvister vedrørende bestemmelser i denne bekendtgørelse under domstolene, jf. dog § 32.

§ 40. Erhvervs- og Selskabsstyrelsen kan i særlige tilfælde fravige reglerne i §§ 5, 10, 15-22, 27, 3. pkt., og 29.

#### Kapitel 10

##### *Foranstaltninger*

§ 41. Et medlem af bestyrelse eller valgudvalg, der overtræder sine pligter i henhold til §§ 2, 5, 10, stk. 3, 12-13, 15-16, stk. 1, 18-19, 22, 26 og 29, idømmes bøde.

#### Kapitel 11

##### *Ikrafttrædelsesbestemmelser*

§ 42. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. august 2008.

*Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, den 28. juli 2008*

OLE BLÖNDAL

/ Grethe Krogh Jensen